

บัญชีคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่งของผู้ราชการรองศาสตราจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประ掏ท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)	
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๖/๗)	อำนวยการห้องเรียน	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ตำแหน่งผู้อำนวยการห้องเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	
				๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่	
				๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่มีผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย เลขที่๑ ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่มีผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย เลขที่๑ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้ว	
				๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่รือโคลด์ารังตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๓) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ	
				๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่รือโคลด์ารังตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการรับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วจะยกเว้นได้หาก ให้ดำเนินการตามประกาย ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสำเนาคุณวุฒิปริญญาโทมาให้ยิบเป็นประสมการณ์การบริหาร เพื่อติดต่อรายละเอียดในกรณีการดำเนินการด้วยตัวเอง ๑๕๕๐ ลิวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุบุค)	

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๗)	อำนวยการท้องถิ่น ผู้อำนวยการศึกษาธิการเขตพื้นที่ ๑/๗	อำนวยการท้องถิ่น ผู้อำนวยการศึกษาธิการเขตพื้นที่ ๑/๗	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๙)	ตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษาธิการเขตพื้นที่ ๑/๗
					ตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษาธิการเขตพื้นที่ ๑/๗

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบทั่วไป)		ตำแหน่งใหญ่ (ระบบใหญ่)		คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)	
สัญลักษณ์	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ		
สัญลักษณ์ตำแหน่งปลัด/รองปลัด (ต่อ)	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	๓.๗ สำเร็จการศึกษาตรีศึกษา ระดับ ๒ และทั่วหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาเรียนรวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดปีที่ได้รับผู้สอนวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเป็นต้นมา ๕ ปี สำหรับ ผู้สอนวุฒิปริญญาโทที่บรรยายในสาขาวิชาหรือหัวข้อที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓.๘ สำเร็จการศึกษาตรีศึกษา ระดับ ๒ และทั่วหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาเรียนรวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดปีที่ได้รับผู้สอนวุฒิปริญญาโทที่บรรยายในสาขาวิชาหรือหัวข้อที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบใหม่)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับเพื่อแต่งตั้ง	
สัญญาณ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง	ประภาก	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)
สหงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๒)	ผู้อำนวยการห้อง อุปกรณ์ยานยารถยนต์	ประจำ	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับบกลาง)	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับ ๒) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๒) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับบกลาง) โดยต้อง มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นผู้งานด้านงานการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อปต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ตำแหน่งเดิม (ระบบศัล)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท้)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประมวล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผู้อำนวยการ	ตำแหน่งใหม่/ระดับ
สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๓	พุกตำแหน่ง/ว.-อาว.	วิชาการ	ผู้อำนวยการ	สำนักงานภารกิจฯ ประจำที่ ๑	โดยริบบาร์งานการศึกษา ระดับต้น
สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๒	พุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ผู้อำนวยการ	สำนักงานภารกิจฯ ประจำที่ ๑, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วน้อยกว่า ๖ ปี	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แหล่ง ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อตำแหน่งเดิมต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วน้อยกว่า ๖ ปี
สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑	พุกตำแหน่ง/๗-๙ว	ทั่วไป	ผู้อำนวยการ	สำนักงานภารกิจฯ ประจำที่ ๑ แหล่งที่มาของคุณวุฒิ ๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของสายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ และตำแหน่งประจำวิชาการ ระดับปัจจุบัน โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของ สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ หรือตำแหน่งประจำวิชาการไม่ต่ำกว่า ระดับชำนาญการ แหล่งตำแหน่งครุภารกิจที่มีวิทยฐานะ ครุภารกิจภายนอก โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๑.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของ สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ และตำแหน่งประจำวิชาการที่ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ	๑.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของสายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ และ ตำแหน่งประจำวิชาการที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ ของ สายงานภารกิจฯ ประจำที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ ของ
สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๒	พุกตำแหน่ง/๗-๙ว	ทั่วไป	ผู้อำนวยการ	สำนักงานภารกิจฯ ประจำที่ ๑ แหล่งที่มาของคุณวุฒิ ๑.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของ สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ และ ตำแหน่งประจำวิชาการที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ ของ	๑.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งได้ต่อ ก.จ. ๑ ของ สายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มนั้นจ้างระดับ ๑ และ ตำแหน่งประจำวิชาการที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ ของ

ตำแหน่งเดิม (ระتبชั้น)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระتب	ประเภท	ตำแหน่ง/ระتب	ผู้ดูแลส่วนตัวเลือก (ประเมินวิเคราะห์อัตนัยงาน)	(ผู้ดูแลส่วนตัวเลือก (ประเมินวิเคราะห์อัตนัยงาน))
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)	อำนวยการห้องรีบิน	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)	สำหรับผู้ที่มีภาระงานมาก สามารถสนับสนุนพำนิชสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๑. ดำเนินการศึกษาตรวจสอบมาตรฐานตามที่ได้กำหนดไว้ ประเมิน โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติตามด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปต. กำหนด มาโดยมีอย่างกว่า ๖ ปี	ผู้ดูแลส่วนตัวเลือก (ประเมินวิเคราะห์อัตนัยงาน...ระดับต้น) ๒.๑ ดำเนินตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายด้วยตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๖) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา的工作ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๖)	อำนวยการห้องรีบิน	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๖)		

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบเบื้องต้น)	ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบเบื้องต้น/ระบบดับ)	ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบเบื้องต้น/ระบบดับ)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (ประเพณีอิสานยกไว้ก่อนแต่งสถาปนิก)
สภากาณบริหาร (ให้มีผู้ดูแลหนึ่งคน/pัสดุ/รองปลัด)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓)	อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓)	โดยการสอบคัดเลือก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับปัฒนา) ๑. ต้องมีผู้อ่านรยการออก (นักบริหารศึกษา ระดับปัฒนา) ๒. มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำสุด ระดับ ๓ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้แก่ ๓. ต้องมีตำแหน่งที่ต้องการมาตฐาน ก่อนกำหนดตำแหน่ง และ ๔. ต้องมีตำแหน่งที่ได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
สภากาณบริหาร (ให้มีผู้ดูแลหนึ่งคน/pัสดุ/รองปลัด)	ผู้อำนวยการกรอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๓)	อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงาน...ระดับ ๓)	ผู้อำนวยการกรอง (นักบริหารงาน...ระดับปัฒนา) ๑.๑ ต้องมีตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับปัฒนา) หรือ ๑.๒ ต้องมีตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกรอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๓) และตำแหน่งผู้อำนวยการกรอง (นักบริหารงาน...ระดับปัฒนา)

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)	ตำแหน่งใหม่/ระดับ	ตำแหน่งใหม่/ระดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่ายบริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕)	อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕)	(โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินผู้อำนวยการรอง (นักบริหารงานท้องถิ่น) สมบัติ เผาสำหรับตำแหน่ง ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ เผาสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๔. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตั้งแต่ปัจจุบัน โดยจะต้อง ^๔ โดยจะต้อง ^๔ ให้ผู้อำนวยการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. ปฏิบัติงานต้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการรอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๔)	อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕)	ผู้อำนวยการรอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๔) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน... ระดับ ๔) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน... ระดับ ๕) หรือ (นักบริหารงาน... ระดับ ๕) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน... ระดับ ๕)

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบเกอร์)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบเกอร์)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง
สายงาน สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ เล)	อ่านวยการท้องถิ่น	(โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินภ้านวนยกการท้องถิ่นต่างสถานะ))
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อ่านวยการสำนัก (นักบริหารงานทั่วไป...รองปลัด)	ผู้อ่านวยการสำนัก (นักบริหารงาน...รองดับ เอ)	ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานภาครัฐ (นักบริหารศึกษา ระดับสูง) ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดิษฐ์ตามคุณสมบัติและพำนัชตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แล้ว ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตั้งแต่ปัจจุบัน เป็น โดยจะต้อง ^{บัญชีบ่งติงงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.ด. สำหรับงานที่ไม่มีอยู่แล้ว ๖ ปี} ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ เอ) และดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ เอ) และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับสูง)
			

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานแทนบทบาทที่ต้องปฏิบัติ ให้ตัดสินใจแต่งตั้งให้ดำเนินการตามมาตราฐานด้านค่าแรงไม่ติด

ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏิบัติ)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)
สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา บ/๓)	อำนวยการห้องรับ อ่านวิทยาการห้องรับ	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้นที่น)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิกรศึกษาตรดราษฎร์ดุสตรีสมบัติ ของพำนิชสำราญบ่ำท่าทางนั่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้องได้รับใบอนุญาตประกอบด้วยต้องเป็นบุคคลที่ ด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครุภัณฑ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครุภัณฑ์ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาบริหารธุรกิจ ต่างๆตามคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งจะมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลด ระดับเวลาได้ลงล่าง ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประسنกการบริหาร เพื่อตั้ง ระบบเวลайнการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุกรรม)</p>

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน)		คณะกรรมการสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)	
สภากาชาด (ทีมฯ ที่ดำเนินปลัด/ รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๓) หรือ หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ๓) หรือ หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ๖)	อั家居ยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับที่ ๒)	๑. ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสอง)	๑. ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสอง) หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสอง)
	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๖/๓)	อั家居ยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับที่ ๒)	๒. ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับที่ ๒) ให้ผลเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตามคุณสมบัติเช่นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับที่ ๒) โดยต้องมีระยะเวลาครองกิจไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าห้าหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับที่ ๑) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับที่ ๑) โดยต้องมีระยะเวลาครองกิจไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ผลเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตามคุณสมบัติเช่นสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๕.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าห้าหน้ากากอง/ หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๒) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับที่ ๑) โดยต้องมีระยะเวลาครองกิจไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ผลเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาที่หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องตามคุณสมบัติเช่นสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ	

ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏิบัติ)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏิบัติ)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะย้ายังคง (โดยการคัดเลือก)	
ส่วนงานบริหาร (ทีม/ชุดตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ		
ส่วนงานบริหาร (ทีม/ชุดตำแหน่งปลัด/ รองปลัด) (ต่อ)				๒.๔ ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับปัตร) โดยต้องมีระยะเวลาเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนด ๕ ให้ผลเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้มีต่ำกว่า ในสาขาบริหารธุรกิจที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ	๒.๕ ต้องสำเร็จการศึกษา ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับปัตร) โดยต้องมีระยะเวลาเรียนไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ให้ผลเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้มีต่ำกว่า ในสาขาบริหารธุรกิจที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
				๓. การนำคุณวุฒิปริญญาที่มาลดร้อยละ เลิกตามข้อ ๒.๑-๒.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำ คุณวุฒิปริญญาที่มาทดแทนเป็นประสมการมีการบูรณาการและยกเว้น ในการต้องสำเร็จการศึกษา ๕ ปี ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุสัมพันธ์การยื่นผู้สมัครงานให้เข้าได้ภายใน เดือน ก่อนดำรง ตำแหน่งไม่นานครับ ๕ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี	

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ประจำเดือน		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับพื้นฐานทั่วไป	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประจำเดือน	ประจำเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)
สายงานบริหาร (ทีมซึ่งตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๕) หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ๕)	อmbiguityการห้องเรียน	ประมวล	ตำแหน่ง/ระดับ	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)</p> <p>๓. มีคุณลักษณะทางกายภาพตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๔) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) โดยต้องมีประยุทธ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาและร่วมมือยกเว้น ๖ ปี</p>

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)				ตำแหน่งใหม่ (ระบบเดิม)				คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะจะเป็นตัวตั้งตัวตีน			
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	วิชาการ	วิชาการ	(โดยการสอบคัดเลือก)			
สภากาแฟร์เมชั่นจำกัด ๓	หัก冬ตำแหน่ง/ส่วน	หัก冬ตำแหน่ง/ส่วน	บริษัท	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	(นักบริหารงานการศึกษาและบุคลากร) หรือผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	(นักบริหารงานการศึกษาและบุคลากร) หรือผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน			
					๓. มีคุณลักษณะการศึกษาตรงตามคุณสมบัติโภพฯ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานฯ กำหนดตำแหน่ง และ ๔. ต้องรับตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่อก้าวกระดับ ๒ ของศักยภาพตามตัวบ่งชี้มาตรฐานฯ ตามที่ออกโดยตัวบ่งชี้มาตรฐานฯ โดยต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี และต้องปฏิบัติงานต้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.	๕. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และต้องปฏิบัติงานต้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี					
สภากาแฟร์เมชั่นจำกัด ๓	หัก冬ตำแหน่ง/ส่วน	หัก冬ตำแหน่ง/ส่วน	บริษัท	ตำแหน่ง/ระดับ	เจ้าหน้าที่	วิชาการ	วิชาการ	ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับบุคลากร)	ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)		
					๓. มีคุณลักษณะการศึกษาตรงตามคุณสมบัติโภพฯ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานฯ กำหนดตำแหน่ง และ ๔. ต้องรับตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่อก้าวกระดับ ๒ ของศักยภาพตามตัวบ่งชี้มาตรฐานฯ ตามที่ออกโดยตัวบ่งชี้มาตรฐานฯ โดยต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี และต้องปฏิบัติงานต้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี						

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบื้องต้น)		คณะกรรมการท้องถิ่นที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	คณะกรรมการท้องถิ่นที่รับผิดชอบ	คณะกรรมการท้องถิ่นที่รับผิดชอบ (ระบบที่ปรึกษาฯ ท้องถิ่น)
สภากาชาด (ทีมเชิญตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๓)	อ่วนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น)	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติและพำนิชสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ได้รับตำแหน่งได้ตามหนังสือแต่งตั้งไปแล้ว โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปต. กำหนด	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับ ๓) ประสบตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือ ๒. ได้รับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายด้วยคุณธรรมตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับ ๒) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาคราวมีน้อยกว่า ๒ ปี
สภากาชาด (ทีมเชิญตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑)	อ่วนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น)	๓. ได้รับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายด้วยคุณธรรมตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับ ๑) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือ ๔. ได้รับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายด้วยคุณธรรมตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับ ๑) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาคราวมีน้อยกว่า ๒ ปี	

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบื้องต้น)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ระบบทั่วไป) และระดับพิจารณาทั่วไป		
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ตำแหน่ง/ระดับ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)	ประมวล อ่านรายการห้องรับ ทั่วหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)	คณะกรรมการคัดเลือก (ประเมินผู้เข้าแข่งขัน) โดยการสอบคัดเลือก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)	คณะกรรมการคัดเลือก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ตำแหน่ง/ระดับ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)	ประมวล อ่านรายการห้องรับ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)	คณะกรรมการคัดเลือก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)	คณะกรรมการคัดเลือก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการกล่อง นักบริหารงาน...ระดับ ๕)	ประมวล อ่านรายการห้องรับ หัวหน้าส่วน	ผู้อำนวยการกล่อง นักบริหารงาน...ระดับ ๕)	ผู้อำนวยการกล่อง นักบริหารงาน...ระดับ ๕)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๔)	ประมวล อ่านรายการห้องรับ หัวหน้าส่วน/กอง	หัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๔)	หัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๔)
				ประเมินผู้เข้าแข่งขันตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แล้ว ๒. ดำเนินการให้ตำแหน่งนี้ลงมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.พ., ก.ภ. หรือ ก.อ.ป. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) และจะต้องเห็นชอบสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ ปรุงยาให้ตั้งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ^๒ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๓) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) หรือ ๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

ตำแหน่งพนักงาน (ระบบปฏิบัติ)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบเบ็ด)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับเจ้าหน้าที่แต่ละชั้น	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินภาระงาน)	
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด) (ต่อ)	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	๒.๕ ต้องมีตำแหน่งหรือเคยได้รับตำแหน่งมาอย่างต่อเนื่อง ให้หน้าที่งาน (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) หรือหัวหน้ากลุ่ม (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) และตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการร่วมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี โดยต้องมีระยะเวลาทำงานกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ต่อไปนั้น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งนั้น รวมสมัครสอบคัดเลือก	๒.๕ ต้องมีตำแหน่งหรือเคยได้รับตำแหน่งมาอย่างต่อเนื่อง ให้หน้าที่งาน (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) หรือหัวหน้ากลุ่ม (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) และตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (นักบริหารงาน...ระดับ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการร่วมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี โดยต้องมีระยะเวลาทำงานกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ต่อไปนั้น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งนั้น รวมสมัครสอบคัดเลือก



ตำแหน่งผู้ดูแลห้องเรียน (ระบบที่ ๓)	ตำแหน่งใหญ่ (ระบบที่ ๔)	ตำแหน่งใหญ่ (ระบบเบ็ดจัด)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง
สายงาน สภากันบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ตำแหน่ง/ระดับ หัวหน้าฝ่าย อุปนายกราชการห้องเรียน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒)	ประมวล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินภาระงานที่ออกให้กับผู้ได้รับแต่งตั้ง)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการห้องเรียน (นักบริหารงาน...) ระดับ ๑	ผู้อำนวยการห้องเรียน (นักบริหารงาน... ระดับกลาง)	ตำแหน่งผู้อำนวยการห้องเรียน (นักบริหารศึกษา ระดับกลาง) ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ที่จัดแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อ.บ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการห้องเรียน (นักบริหารงาน...) ระดับ ๑		๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการห้อง (นักบริหารงาน...) ระดับ ๑ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการห้อง (นักบริหารงาน...) ระดับกลาง)

ตำแหน่งเดิม (ระบบชีว์)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบชีว์)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบชีว์)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง
สายงาน (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	พัฒนาฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ A)	อ่านภาระท้องถิ่น พัฒนาฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ B)	โดยการสอบคัดเลือก (ประเมินผู้ที่มีความสามารถทางด้านภาษา รูปแบบสื่อ) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ที่จัดแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แก้ไข ๒. ตำแหน่งที่ได้มาใหม่แล้วต้องได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ. กำหนด มาแล้วน้อยกว่า ๖ ปี
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	พัฒนาฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ C)	อ่านภาระท้องถิ่น (นักบริหารงาน...ระดับ C)	๒.๑ ต้องตำแหน่งหรือคุณค่าทางตำแหน่งหัวหน้าสำนักกลัสด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ C) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักกลัสด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ C) หรือ ๒.๒ ต้องตำแหน่งหรือคุณค่าทางตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน... ระดับ C) และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงาน...ระดับ C)

บัญชีคุณสมบัติและพำนักงานส่วนตัวแบบที่ได้รับแต่ละข้อของพนักงานส่วนตัวสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การสรรหาคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏิ)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบเดิม)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะແນ່ງ	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประภาก	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ฝ่าย	(โดยการคัดเลือก)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๑/๗)	อำนวยการห้องคิ้น	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับตน)	ตำแหน่งผู้อำนวยการห้องคิ้น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับตน)	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการห้องคิ้น (นักบริหารงานการศึกษา ระดับตน)</p> <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งนี้มาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้ว^{ไม่น้อยกว่า ๖ ปี}</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มย่อยของห้องคิ้นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับ ๓) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับตน) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๑) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๒) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับตน) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเป็นได้มากกว่า ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดคุณวุฒิปริญญาโท มาลดลงอย่างเวลาตั้งแต่ ๑ ปี สำหรับนิมนต์การตลาดตามประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนิมนต์คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อคณะกรรมการดำเนินการดำรงตำแหน่งหนังสือหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโถม)</p>

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบแข็ง)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแข็ง)		คณะกรรมการศึกษาฯ ระดับที่จะเปลี่ยน	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	คณะกรรมการศึกษาฯ ระดับที่จะเปลี่ยน	(โดยการคัดเลือก)
สายงานบริหาร (ทีมผู้ดูแลแบบบล็อก/ รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๗/ หรือ หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ๗) หรือ หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ๖)	อำนวยการห้อง เรียน หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๖/๗)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๕/ หรือ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๖/๗)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ๕/ หรือ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ๖/๗)	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับล่าง) หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑. มีคุณสมบัติทางด้านความรับผิดชอบต่อภารกิจ แล้ว แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตั้งแต่ปัจจุบัน เป็นต้นมา ด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้ว ^{ไม่น้อยกว่า ๖ ปี} ๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับเด่น) โดยต้องมีระยะเวลาดำรงอยู่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับบล็อก) โดยต้องมีระยะเวลาดำรงอยู่ ๔ ปี สำหรับ ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาหรือทางด้านใดๆ รวมทั้งสูงสุดไม่เกิน ๗ ปี สำหรับ ^{ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องร่วมกันกำหนดต่อไป} ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
					๕. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง/ หัวหน้าส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับบล็อก) โดยต้องมีระยะเวลาดำรงอยู่ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ต้องร่วมกันกำหนดต่อไป สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดต่อไป หรือ

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบุบัญชี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบุบัญชี)		คุณสมบัติของพำนักงานรับตำแหน่ง ແລະ ระดับที่จึงจะแต่งตั้ง	
สภากาชาด (สำหรับผู้ดูแล/รองผู้ดูแล)	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ประ但仍	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการคัดเลือก)
สภากาชาด (สำหรับผู้ดูแล/รองผู้ดูแล)	(ต่อ)				<p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ให้ผลเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ในสาขาใดๆ ก็ได้ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาทำงานกันไม่น้อยกว่า ๙ ปี ให้ผลเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาใดๆ ก็ได้ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. การนำคุณวุฒิปริญญามาลดระยบเวลาตามข้อ ๒.๑-๓.๔ ให้ดำเนินการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ争执และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาที่จะเป็นประสมสบทการณ์การบริหารเพื่อผลประโยชน์ในการดำรงตำแหน่งบุรพาริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุกรรม พัชร์ การยื่นผู้สนใจให้ยื่นต่อกฎหมายใน เดือน กันยายน ๒๕๕๐ ตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปี แล้วและกรณี</p>

ตำแหน่งจัดเดิม (ระบบบัญชี)				ตำแหน่งใหม่ (ระบบบัญชี)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบบัญชี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการสอบคัดเลือก)		
สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๓	หักด้าแม่น้ำ/อว-๗ว	วิชาการ	ชำนาญการ	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (บุกเบิกรายงานการศึกษาฯ ระดับต้น)	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (บุกเบิกรายงานการศึกษาฯ ระดับต้น)	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๑ หรือ สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๒	หักด้าแม่น้ำ/๕-๖ว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อหนึ่งromaและต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท., ก.ภ. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาแล้วมาน้อยกว่า ๖ ปี	๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๙ วุฒิศึกษาในเรื่องมนุษยศาสตร์ ๓ คะแนนต่อหนึ่งประวัติการรอดับชั้นจากระดับ ๑ หรือ	๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๔ ปี หรือ
สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๒ หรือ สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๑	หักด้าแม่น้ำ/๗-๘ว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๕ ปี หรือ	๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๖ ปี หรือ	๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๗ ปี หรือ
สายงานริมแม่น้ำกรุงศรีฯ ๑	หักด้าแม่น้ำ/๙ว	ทั่วไป	อาชีวศึกษา	๒.๖ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๘ ปี หรือ	๒.๗ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๙ ปี หรือ	๒.๘ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๑๖ ของสายงานเรื่องมนุษยศาสตร์ ๑๐ ปี หรือ

ตำแหน่งเดิม (ระบุปัจจุบัน)	ตำแหน่งใหม่ (ระบุปัจจุบัน)	ตำแหน่งใหม่ (ระบุปัจจุบัน)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง		
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	(โดยการสอบคัดเลือก)		
สายงานนิรเมชั่นจาระทับ ๓	หุ้นส่วนท่ามกลาง/ด่วน	วิชาการ	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการภารกิจ (นักบริหารงานภารกิจ ระดับกลาง) หรือผู้อำนวยการส่วน</p> <p>(นักบริหารงานภารกิจ ระดับกลาง)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรัฐตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ของศлагานริมแม่น้ำฯ ระดับ ๓ และตำแหน่งประเทวทัศการ ระดับ๗ งานอาชญากรรมพิเศษโดยต้องมีระยะเวลาการนับไม้มายกกว่า ๖ ปี และต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p>		

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบปฏิบัติ)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏิบัติ)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สภากาชาด	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการสอนศักดิ์เลือก (ประเพณีทางอ้านวายการท่องถินต่างสายยานน))	
สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๓)	อanneliyakaratho khin	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๒)	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานพืชศาสตร์ศึกษา ระดับที่ ๑)	โดยการสอนศักดิ์เลือก (ประเพณีทางอ้านวายการท่องถินต่างสายยานน)
สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑)	อanneliyakaratho khin	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑)	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานพืชศาสตร์ศึกษา ระดับที่ ๑)
สภากาชาด (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑)			๑. มีคุณวุฒิการศึกษาระดับตามคุณสมบัติในพำนัชสำหรับตำแหน่ง ที่จัดแต่งตั้งตามมาตราส่วนกำหนดตำแหน่ง แล้ว ๒. ดำรงตำแหน่งได้ตามหนังสือแต่งตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อ.บต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับที่ ๑) หรือ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศึกษาธิการสำหรับหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับที่ ๑) หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศึกษาธิการสำหรับหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับ ๑) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับที่ ๑) โดยต้องมีประสบการณ์ในการกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตำแหน่งเดิม (ระบบปฏ.)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบปฏ.)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบบทั่วไป)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับพิเศษ
สายงาน สำนักบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗)	อำนวยการท้องถิ่น อ่านวยการท้องถิ่น	โดยการสอนคัดเลือก) (ประเมินห้องเรียนผู้ทรงานยการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับบุคลากร) ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรดตั้งตามคุณสมบัติของพำนักตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แล้ว ๒. ดำรงตำแหน่งได้ต่อเนื่องมาแล้วตั้งต่อไปนี้ โดยจะต้อง ^๑ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อปต.
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคลากร)	๔.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคลากร)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)	อำนวยการท้องถิ่น อ่านวยการท้องถิ่น	๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคลากร)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)	อำนวยการท้องถิ่น อ่านวยการท้องถิ่น	๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕) และดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับบุคลากร)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าส่วน/กอง (นักบริหารงาน...ระดับ ๖)	อำนวยการท้องถิ่น อ่านวยการท้องถิ่น	๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน (นักบริหารงาน...ระดับบุคลากร) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน...ระดับบุคลากร)

หรือ

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบทั่วไป)		ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบบเบ็ดเจ้า)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สภากาชาด	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(โดยการสอบคัดเลือก) (ประเมินตามความสามารถ)
สภากาชาดบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้ดูแล/รองปลัด)	ตำแหน่งผู้ดูแล	ตำแหน่งผู้ดูแล	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก) (ประเมินตามความสามารถ)</p> <p>๒.๕ สำเร็จการศึกษาตรีศึกษา ระดับตรี เอก ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ในหน้าที่ราชการ ๕ ปี บริหารงาน... ระดับ ๑) หรือให้ความน่า景观 (นักบริหารงาน... ระดับ ๑) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๑) โดยต้องมีประสบการณ์ในการบริหารงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ผลเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทที่ทรงตามคุณสมบัติ เนื่องจากสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ณ วันสมัครสอบคัดเลือก</p>

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแข่ง)	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๔)	อำนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับ ๔)	อำนวยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง)
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ตำแหน่งพิเศษ (นักบริหารงานพิเศษ)	ตำแหน่งพิเศษ (นักบริหารงานพิเศษ)	ตำแหน่งพิเศษ (นักบริหารงานพิเศษ)