



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหว้า โทร. ๐ ๓๕๔๕ ๕๑๐๐

ที่... สพ. ๕๖๔๐๑/- ... วันที่... ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังหว้า

ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหว้า เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังหว้า และ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายภารกิจต่าง ๆ ที่เทศบาลได้ กำหนดไว้ รวมทั้งยังช่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี ส่งผลให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงรายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภารัตน์ บำรุงเวช)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ

(นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- ทราบ

(นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลวังหว้า

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทรา

(นายปริญญ์ วราสินธุ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังหว้า

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๑. นโยบายการสรรหา</b> การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน (ย้าย) และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีเทศบาลมีโครงสร้างส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการสรรหาพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <p>๑. การรับโอน ๒. การให้โอน ๓. การลาออก ๔. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (สอบเปลี่ยนสายงาน)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑๐ มิ.ย.๖๕ - ๒๑ ต.ค.๖๕</p>	<p><b>๑. การรับโอน</b> ๑.๑ รับโอน นายรุ่ง ชาวห้วยหมาก ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๑.๒ รับโอน นางสาวชนิษฐา แสงอำไพ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	
		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๒๕ ก.ค.๖๕ - ๑ พ.ย.๖๕</p>		

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ต.ค.๖๕ - ๔ ม.ค.๖๖	<p><b>๑. การรับโอน (ต่อ)</b></p> <p>๑.๓ รับโอน นายนฤฤทธิ์ อธิธิสาร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหาร ส่วนตำบลนิคมกระเสียว อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอ ศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ พ.ย.๖๕ - ๑ ก.พ.๖๖	<p><b>๒. การให้โอน</b></p> <p>๒.๑ ให้โอนนางสาวเมตตา คำเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง เทศบาล ตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัด สุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสระกระโจม อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ ส.ค.๖๕ - ๓ ต.ค.๖๕	<p><b>๒. การให้โอน (ต่อ)</b></p> <p>๒.๑ ให้โอนนางสาวกุลธิดา ทองภูเบศร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไชยราช อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ต.ค.๖๕ - ๔ ม.ค.๖๖	<p>๒.๒ ให้โอนนางสาวมตตา คำเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลสระกระโจม อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๑ ต.ค.๖๕ - ๑ ธ.ค.๖๕	<p><b>๒. การให้โอน (ต่อ)</b></p> <p>๒.๓ ให้โอนนางสาวพัชรี จิตรนพคุณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ มิ.ย.๖๖ - ๓ ส.ค.๖๖	<p>๒.๔ ให้โอนนางสาวสิริลักษณ์ พรทิพย์ศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท กองการศึกษาเทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายนา อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ ก.ค.๖๖ - ๓ ส.ค.๖๖	<p><b>๒. การให้โอน (ต่อ)</b></p> <p>๒.๕ ให้โอนนายกิตติ ทรงพินิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ ก.ค.๖๖ - ๑๖ ต.ค.๖๖	<p>๒.๖ ให้โอนนางกานดา บุญบุตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา อำเภอมะนังสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓ ส.ค.๖๕ - ๒๓ ก.ย.๖๕</p> <p>๓๑ ต.ค.๖๖ - ปัจจุบัน (ตามแผนดำเนินการสอบคัดเลือกฯ)</p>	<p><b>๓. การลาออก</b></p> <p>- นางอังคณา พระมนตรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี รับเงินเดือน ชั้น ๓๙,๖๓๐ บาท ลาออกจากราชการเพื่อไปดูแลบิดามารดา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p><b>๔. สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน</b></p> <p>๔.๑ ตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๒ ตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามแผนดำเนินการสอบคัดเลือกฯ)</p>

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>                      การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหาร งานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p>	<p>- ภายในเดือนกันยายนของทุกปี</p> <p>- ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน</p> <p>- ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน</p> <p>- หลังสิ้นรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p>	



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม ตามระเบียบ กฎหมายกำหนด เพื่อสร้างแรงจูงใจและ ดึงดูดให้พนักงานมีความตั้งใจ มุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัด ตามกฎหมาย</p> <p>๑. ค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	๘๖,๐๐๐	๖๗,๗๕๐	(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	<p>- ฎีกาเบิกเงินรายจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๗๕๐ บาท</p>	
	<p>๒. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ (โบนัส)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	<p>- ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เนื่องจากวันที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ร่างเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ พัฒนายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
	<p>๓. MOU สวัสดิการธนาคารกรุงไทย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	<p>๑) หนังสือรับรองการหักเงินเดือนโครงการ เงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากร ของรัฐ จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒) หนังสือยินยอมให้หักเงินเดือน จำนวน ๖ ราย</p>	
	<p>๔. MOU สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	<p>- หนังสือยินยอมให้ส่วนราชการหักเงินได้ รายเดือน ณ ที่จ่าย ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ อปท. จำกัด จำนวน ๑๔ ราย</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ	
<b>๔. นโยบายสร้างความสัมพันธ์</b> ๑) สร้างบรรยากาศในการทำงานทางกายภาพให้ดี นำทำงาน (Physical) ๒) สร้างความรู้สึกที่ดีทางด้านจิตใจให้เกิดขึ้นกับบุคคล (Psychological) ๓) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาและระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง (Relationship)	๑. ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของเทศบาลตำบลวังห้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- ประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว เรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕		
	๒. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.		
	๓. กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ม.ค.๖๖	๑) ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังห้ว		
	๔. กิจกรรมเลี้ยงส่งการลาออกราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ต.ค.๖๕	๒) งานเลี้ยงส่งสรรค์ต้อนรับปีใหม่ และจับของขวัญ	- จัดงานเลี้ยงส่งพนักงานเทศบาลลาออกราชการ	
	๕. กิจกรรมเลี้ยงส่งการโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- จัดงานเลี้ยงส่งพนักงานเทศบาล โอน (ย้าย) ไปรับราชการหน่วยงานใหม่		
	๖. กิจกรรมเลี้ยงต้อนรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- จัดงานเลี้ยงต้อนรับพนักงานเทศบาล		
	๗. กิจกรรม Buddy-Budder	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- จัดกิจกรรม Buddy-Budder เพื่อเพิ่มความสนุกสนานและความเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน สร้างมิตรภาพที่ดีต่อกันในองค์กร และเมื่อรู้จักกันแล้วก็ง่ายต่อการประสานงาน เกิดความสนิทสนมเมื่อได้ร่วมงานกัน		

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๕. นโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ</b> สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยมุ่งเน้นให้มีความสอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- สำรวจความต้องการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔๒ คน สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔% ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายเชิงปริมาณ ไม่เกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณของเทศบาล และไม่บรรลุตามเป้าหมายเชิงคุณภาพ และเป้าหมายเชิงประโยชน์ของโครงการ	
	๓. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	
	๔. ประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้ Local Mooc ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- มีบุคลากรให้ความสนใจและเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะด้านงานบุคคล การเงินการคลัง การบริการสาธารณะ กฎหมาย ความรู้ทั่วไป และเทคนิคการบริหารราชการและ सरະนำรัฐอื่น ๆ เพิ่มมากขึ้น	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ</b></p> <p>การทำงานถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลในฐานะบุคลากรทุกคนที่มีภารกิจภายใต้หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์สาธารณะของประชาชน โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกด้านเกิดขึ้นกับบุคลากรในทุกระดับ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	
	<p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	<p>๓. กิจกรรมพระราชสดุดีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องในวันยุทธหัตถี วันสมเด็จพระนเรศวรมหาราชและวันกองทัพไทย</p>	๑๕,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๘ ม.ค.๖๖	- กิจกรรมพระราชสดุดีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องในวันยุทธหัตถี วันสมเด็จพระนเรศวรมหาราชและวันกองทัพไทย ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ลานสมเด็จพระนเรศวร หมู่ที่ ๖ ตำบลวังห้ว เพื่อเทิดพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนเรศวรมหาราชที่ได้ทรงกระทำยุทธหัตถีมีชัยชนะเหนือมอญอริราชศัตรูทั้งปวงสร้างชาติไทยให้เป็นปึกแผ่น แข็งแกร่งและมีเอกราชตราบจนทุกวันนี้	
	<p>๔. กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ๒๘ กันยายน (Thai National Flag Day) ประจำปี ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	- จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ๒๘ กันยายน (Thai National Flag Day) ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดดงขี้เหล็ก	
	<p>๕. กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ม.ค.๖๖	- จัดงานทำบุญปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังห้ว	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๖. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ที่จัดโดย หน่วยงานภายนอก เพื่อปลูกฝังการมีจิต สาธารณะให้แก่บุคลากรทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑) เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ประจำร้านอาหาร กาชาด ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๑.๐๐-๒๔.๐๐ น. ณ งานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ จังหวัด สุพรรณบุรี ๒) ร่วมออกร้านอาหารเลี้ยงนักเรียน โรงเรียนวังห้วราษฎร์สามัคคี เนื่องใน กิจกรรมสัปดาห์ใหม่ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวังห้ว ราษฎร์สามัคคี หมู่ที่ ๕ ตำบลวังห้ว ๓) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อเป็น พระกุศล และถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ณ วัดเกาะ หมู่ที่ ๖ วัดคลองชะโด หมู่ที่ ๗ และวัดดงขี้เหล็ก หมู่ที่ ๓ ตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	
	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พ.ค.๖๖	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดดงขี้เหล็ก อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>				
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	ว่าง ๑ พ.ค.๖๕
	<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>				
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	ว่าง ๑ พ.ย.๖๕
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	ว่าง ๓ ส.ค.๖๖
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	ว่าง ๓ ส.ค.๖๖
	<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>				
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๙	นิติกร	(ปก./ชก.)	๑	-	ว่าง ๑ ธ.ค.๖๕
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	(ปก./ชก.)	๑	-	ว่าง ๑ ก.พ.๖๖
๑๒	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓	วิศวกรโยธา	(ปก./ชก.)	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๖
๑๔	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	(ปก./ชก.)	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๖
๑๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๖	นักสันนทาการ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	<u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u>				
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๓	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	(ปง./ชง.)	๑	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๖
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ปง./ชง.)	๑	-	ว่าง ๑๖ ต.ค.๖๖
๒๓	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	(ปง./ชง.)	๑	-	ว่าง ๑ มี.ค.๖๔
	<u>ครูและบุคลากรทางการศึกษา</u>				
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	-	จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี
๒๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๓๐	ยาม	-	๑	๑	
๓๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	๒	
<b>รวม</b>			<b>๓๖</b>	<b>๒๓</b>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังห้ว อำเภอสรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	รายละเอียด
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๙ - ๒๑ ธ.ค.๖๖	๓	๑. นางสาววิภารัตน์ บำรุงเวช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒. นายธนภฤต ศรีทองปลอด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. นางอำไพ สว่างศรี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๓๐๘๖๖๐๐๑๘๘๘
๒	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๔	โรงแรมบรินซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	๑๕ - ๑๗ มี.ค.๖๖	๑	นายนวนฤทธิ์ อิทธิสาร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑
๓	โครงการอบรม หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๗	โรงแรมท๊อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก	๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย.๖๖	๑	นางสาววิภารัตน์ บำรุงเวช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๔	ประชุมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference)	หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ชั้น ๑	๒๐ มี.ค.๖๖	๒	๑. นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๒. นางสาววิภารัตน์ บำรุงเวช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑



ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	รายละเอียด
๕	โครงการ “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว ๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้างตาม ว ๗๘ รุ่นที่ ๑	โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๕ - ๗ เม.ย.๖๖	๑	นายกิตติ ทรงพินิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
๖	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยระบบสารสนเทศ	ณ โรงแรมเลิศธานี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐ - ๑๑ มิ.ย.๖๖	๖	๑. นางสาวระพีพรรณ โฉมงาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๒. นางสาววิภารัตน์ บำรุงเวช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๓. นายนวุทธิ์ อธิธินสาร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๔. นางสาวอรไพลิน ปิ่นทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๕. นายชนกฤต ศรีทองปลอด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๖. นางสาววรรณภา รุ่งเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	รายละเอียด
๗	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากสู่เมือง สร้างสรรค์ กิจกรรมคนดีศรีสุพรรณ ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร จังหวัดสุพรรณบุรี	ห้องประชุมสหกรณ์การเกษตร ศรีประจันต์ จำกัด (ชั้น ๒) อำเภอศรีประจันต์ จังหวัด สุพรรณบุรี	๒๔ พ.ค.๖๖	๓	๑. นางสาวสิริลักษณ์ พรทิพย์ศิริกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ๒. นายภวัต แก้วมณี ตำแหน่ง นักสันทนากาการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๓. นายธนภุต ศรีทองปลอด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
๘	โครงการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็น หน่วยรับงบประมาณตรงของเทศบาลตำบล ของสันนิบาตเทศบาล ภาคกลาง	ห้องอบรมสัมมนาแบบ ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๕ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เขตบางเขน กรุงเทพฯ	๒ มิ.ย.๖๖	๒	๑. นายนฤทธิ อธิธินสาร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๒. นางสาวมัลลิกา มะนะกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓
๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ เทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ห้องประชุมขุนแผน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี	๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๖๖	๒	๑. นางสาวอรไพลิน ปิ่นทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๒. นางสาวกนกพร ตั้งครีตัน ตำแหน่ง คณงานจ้างเหมาปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี
๑๐	โครงการประชุมเชิงวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นระดับชาติ ครั้งที่ ๗ “ท้องถิ่นยุคใหม่ ประชาชนมั่นใจ การแพทย์ฉุกเฉินไทย ได้มาตรฐาน”	สำนักงานองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี	๕ - ๗ ก.ค.๖๖	๒	๑. นายธนาว์สน บัวนาค ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒. นายรุ่ง ชาวห้วยหมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	รายละเอียด
๑๑	หลักสูตร “การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๕	โรงแรมวาสิฎฐี ซิตี้ โฮเทล อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐ - ๑๒ ส.ค.๖๖	๓	๑. นายภวัต แก้วมณี ตำแหน่ง นักสันทนากการชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ ๒. นายธนภุต ศรีทองปลอด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ๓. นางสาวอำไพ สว่างศรี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๓๐๘๖๖๐๐๑๘๘
๑๒	หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๕	โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมือง สุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐ - ๑๒ ส.ค.๖๖	๒	๑. นางสาวอรไพลิน ปิ่นทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๒. นางสาวณิชฐา แสงอำไพ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

#### ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี