



## ประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว

### เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๐) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ และเพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เทศบาลตำบลวังห้วมีเจตจำนงร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการบริหารงานด้วยความสุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว เทศบาลตำบลวังห้วจึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครัดครั้น ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานและบริหารงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้

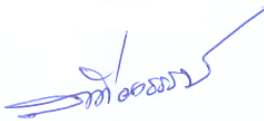
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ ปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการ สร้างทัศนคติไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต ความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วย คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจงสินกิจ เทียงธรรม)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังห้ว

**รายละเอียดการกำหนดนโยบายมาตรการเพื่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังห้ว**  
**ตามประกาศเทศบาลตำบลวังห้ว**  
**เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน**  
**ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐**

**๑. ด้านความโปร่งใส** คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมงานจัดจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการ จัดการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใส ทุจริตต่อหน้าที่

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด** คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

**๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** คือ ดำเนินการโดยเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โยปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติงานหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนหรือผู้อื่นใด

๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานหน่วยงาน

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงานและไม่ทนต่อการทุจริตโดยมีบทลงโทษทางสังคม

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ กำหนดแผนการป้องกัน และปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบการถ่วงดุลภายใน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริการจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานที่มีการใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานปฏิบัติงานโดยปฏิบัติดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจะปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานทั้งในด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใสและพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลงานที่ได้รับไปด้วย

๕.๖ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน